

(第3種郵便物認可)

組合規模別の賃上げ率

	2017年	18年
300人未満	2.04%	1.86%
300人以上	2.25%	2.04%
全体	2.02%	1.97%

※連合愛知が3月末時点で集計(単純平均)



連合愛知は六日、二〇一八年春闘の三月末時点での回答集計を公表した。大手と中小の労組で賃金格差が縮小する傾向が続き、賃金水準を底上げするベアスアップ(ベア)でも、中小が大手を逆転する動きが出ている。

(河原広明)

# 中小ベア大手上回る

## 愛知企業賃金格差縮小続く

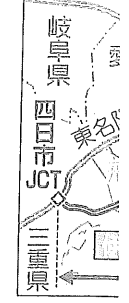
### 連合が集計



春闘の集計結果を発表する連合愛知の三島和弘事務局長一名古屋市熱田区で

集計は要求書を提出した三百七十組合のうち三月末までに回答があった二百十九組合が対象。組合員数三百人以上の大手労組と、二百人未満の中小労組の賃上げ率(定期昇給分含む)を比べると、大手と中小の差は0.18ポイントとなり、前年の0.21ポイントより縮小した。ベア分が明確に分かる百六十九組合で、大手百十六組合と中小五十三組合のベア水準を比較すると、中小が金額千二百二十四円、引き上げ率0.52%で、大手の千二百二十七

円、0.45%を上回った。三島和弘事務局長は「格差縮小の流れは続いている。人手不足で人材の確保や流出防止のために賃上げが必要という考えが経営側にもあり、中小にもその流れが広がっているのではないか」と分析した。昨年と比較可能な百四十七組合をみると、定期昇給分を含む賃上げ額は五千八百三十一円、賃上げ率は2.08%で、前年を二百六円、0.09ポイント上回り、三島事務局長は「賃金引き上げの流れは継続している」と



の三つの斜張橋「名港トリトン」で知られ、東西でつながる豊田東ジャンクショ

ス

東海地方の主な非製造業のベア回答

企業名	回答額	要求額	前年実績との差
交通・運輸			
JR東海	1300	3000	300
名古屋鉄道	0	6000	0
三重交通	1000	6000	400
西濃運輸	4900	8500	300
名鉄運輸	2700	11000	569
エスラインギフ	4258	11000	63
小売り・サービス			
アルペン	1100	4300	100
マックスパリュ中部	2474	5064	▲314
スギ薬局	8136	9763	▲164
木曾路	2170	3500	▲5

※単位は円。▲はマイナス。は定期昇給などを合わせた総額。名鉄は若年層の賃金改善を実施

東海地方の非製造業の春闘では、人手不足が深刻な交通・運輸業界を中心に、前年超えの賃上げ回答が相次いだ。三重交通(津市)は、前年を四百円上回る千円のベアを回答。労組の担当者は「今後の燃料高も予想される中、最大限の回答をもちたい」と評価している。

西濃運輸(岐阜県大垣市)も、定期昇給などを含めた総額で前年を三百円上回った。増額の大半はベア分である。同社広報は「決算の内容や物流業界の状況などを総合的に判断した」と説明する。小売り業界でもアルペン(名古屋)は、前年を百円上回る千円を回答している。

強調した。回答のあった労組は大手や中堅が多く、中小労組の交渉は今後本格化する。連合愛知は従来、組合員数を計算に反映させる「加重平均」で算出していた

が、今回は各組合の賃上げ額を単純に足して平均値を出す「単純平均」に変更した。組合員数が多いトヨタ自動車やベア額を非公表とした影響などを考慮したという。

## 交通・運輸 前年超え多く

## 全国中小は2.06%賃上げ

中間集計

連合が六日発表した春闘の中間集計によると、基本給を底上げするベアと定期昇給を合わせた月例賃金の上昇幅は、組合員数三百人未満の中小労組で2.06%(五千八百八十円)となった。人手不足などが背景となり、中間集計段階としては一五年の2.08%(五千八百八十五円)以来の高い水準だった。最終集計は七月に発表する。

四日までに回答のあった二千五百六十六組合を集計した。三百人以上の組合を含む全体の上昇幅は2.13%(六千二百六十二円)で、前年の中間集計を0.08ポイント(百十五円)上回った。連合が掲げた「4%程度」の賃上げには達していないが、相原康伸事務局長は六日の記者会見で「賃上げの勢いは衰えていない」と評価。中小労組の上昇幅に関しては「賃金水準にこだわり、粘り強く交渉した結果だ」と指摘した。

中身の四割に膨らみ、新発見のダイオード(LED)パネルやベッチを取り付けて装いを一新し、情報発信や交流の拠点を目指す。

ると、中部九阜、三重、静川、福井、滋倒産件数(負以上)は前年増の千四百二総額は4.5九十二億三



動物や花畑表現した弁当、写真共有アプリ、スタグラムに投稿、はんぺん同社製品を一品が条件。アイデアなどが評価対象法の詳細は同社ページで紹介し