|  |
| --- |
| セクシュアルハラスメントチェックシート |
| 管理職用質問 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 男性又は女性部下が女性又は男性社員に好意を持って一生懸命デートに誘っているが、これは個人の問題なのでセクシュアルハラスメントとは関係ないと思う。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| ２ | 多少の性的冗談やからかいに過剰反応する社員がいるが、それはおかしいと思う。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| ３ | セクシュアルハラスメントに敏感になりすぎると職場がぎすぎすすると思う。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| ４ | 職場の宴会などで異性の社員をデュエットに誘うとセクハラといわれるので慎むように部下に言っているが、このような指示は正しいと思う。　（　そう思う　　そう思わない　）  |
| ５ | セクシュアルハラスメントの兆候を見逃さないように常に人事管理に注意を払うことが大切だ。　（　そう思う　　そう思わない　）  |
| ６ | セクシュアルハラスメントの相談を受けたときは直ちに相談窓口を紹介する。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| ７ | 社員を「○○ちゃん」と呼ぶのは親しみの現れであり他意はない。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| ８ | 女性社員は勤務年数が短い人が殆どである以上重要な仕事は任せられない思う。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| ９ | セクシュアルハラスメントの防止は女性社員の活用と密接不可分だと思う。　（　そう思う　　そう思わない　） |
| １０ | セクシュアルハラスメントに対して会社も責任が問われるのはおかしいと思う。　（　そう思う　　そう思わない　）  |

（出典：(財)21世紀職業財団「セクシュアルハラスメント認識度チェックシート」）