労使協定書（１年単位の変形労働時間制）

株式会社○○と従業員代表○○○○は、労働基準法第32条の4に基づき、1年単位の変形労働時間制に関し、下記のとおり協定する。

記

１．対象期間とその起算日

対象期間は、平成○年○月○日から平成○年○月○日までの１年間とし、起算日は平成○年○月○日とする。

２．対 象 者

変形労働時間制は、次のいずれかに該当する従業員を除き、全従業員に適用する。

①　18歳未満の年少者

② 妊娠中または産後１年を経過しない女性従業員のうち、本制度の適用免除を申し出た者

③　育児や介護を行う従業員、職業訓練または教育を受ける従業員その他特別の配慮を要する従業員に該当する者のうち、本制度の適用免除を申し出た者

３．勤務時間

対象期間中の1日の勤務時間は次のとおりとし、1年を平均して週40時間を超えないものとする。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ○月、○月、○月 | 左記以外の月 |
| 始業時間 | ○時 | ○時 |
| 終業時間 | ○時 | ○時 |
| 休憩時間 | ○時から○時まで | ○時から○時まで |
| １日の所定労働時間 | ○時間 | ○時間 |

４．休　　日

対象期間中の休日は１か月ごとに区分し、別表１に記載のとおりとする。

５．有効期間

この協定の有効期間は、平成○年○月○日より１年間とする。

以　上

平成○年○月○日

株式会社　○○

代表取締役　　○○　○○　　印

従業員代表　　○○　○○　　印